

Programa de Pós-Graduação: Mestrado e Doutorado em Administração (PPGA)

Disciplina: Teorias Organizacionais Modernas – TOM

Professor(es): Eduardo de Camargo Oliva e Celso Machado Júnior

Carga horária: 60 horas

Créditos: 20 créditos

() Eletiva (X) Obrigatória - Doutorado

Ementa:

A disciplina aborda as teóricas da administração que fundamentam a atuação das instituições, bem como as pesquisas desenvolvidas na área. A disciplina se apresenta alinhada á área de concentração do programa e na condição de disciplina obrigatória incorpora as suas três (3) linhas de pesquisa. As referências realizam uma combinação entre autores seminais e contemporâneos.

Objetivos:

Capacitar os participantes para a reflexão crítica acerca das teorias organizacionais modernas e sua utilização na fundamentação teórica de trabalhos de pesquisa.

Conteúdo:

1. Teoria Organizacional
2. Contribuições dos Clássicos e Neoclássicos
3. Teorias Estruturais Modernas
4. Teorias Baseadas na Motivação
5. Teorias Sociopsicológicas
6. Teorias Ambientais
7. Teorias Baseadas nos Atores
8. Teorias Baseadas na Cultura
9. Teorias Econômicas
10. Teorias Críticas

Metodologia:

A disciplina busca estabelecer a interação entre todos os atores que compõem a sala de aula, seja em ambiente presencial ou virtual. Os encontros são compostos de aulas expositivas, análises de casos reais, discussão e reflexão sobre os temas abordados, dinâmicas lúdicas, realização de oficinas e discussões reflexivas.

Avaliação:

Ao final da disciplina os alunos realizarão prova. A prova é elaborada com o propósito do aluno ambientar uma das teorias apresentadas com a sua pesquisa em desenvolvimento.

Referências:

- ALDERFER, C. P.; SMITH, K. K. Studying intergroup relations embedded in organizations. *Administrative Science Quarterly*, v. 27, p. 35-65, 1982.
- ALDRICH, H.E.; PFEFFER, J. *Environments of organizations*. In Alex Inkeles (Ed.), *Annual Review of Sociology*, v. 2, p. 79-105. Palo Alto, 1976.

- ASHFORTH, B. E.; MAEL, F. Social identity theory and the organization. *Academy of Management Review*, v. 14, p. 20-39, 1989.
- BANDURA, A.; GURGEL, R.; POLYDORO, S. *Teoria social cognitiva*. Porto Alegre: Artmed, 2008.
- BERTERO, C. O.; KEINERT, T. M. M. A evolução da produção brasileira em análise organizacional a partir dos artigos publicados pela RAE no período de 1961-93. *Revista de Administração de Empresas*, v. 34, p. 81-90, 1994
- BURNS, Tom E.; STALKER, G.M., *The management of innovation*. University of Illinois at Urbana-Champaign's Academy for Entrepreneurial Leadership Historical Research Reference in Entrepreneurship, 1961. Disponível em: <http://ssrn.com/abstract=1496187>.
- BURRELL, G.; MORGAN, G. *Sociological paradigms and organizational analysis*, London and Exeter: NH. Heinemann, 1979.
- CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. (Orgs.) *Handbook de estudos organizacionais: ação e análise organizacionais*. São Paulo: Atlas, 2004. v.3.
- DI MAGGIO, P. J.; POWELL; W. W. (Eds.). *The new institutionalism of organizational analysis*. Chicago: University of Chicago Press, 1991.
- EISENHARDT, M. K. Agency theory: an assessment and review. *Academy of Management Review*, v. 14, n. 1, p. 57, 1989.
- GIL, A. C. *Teoria Geral da Administração: dos clássicos à Pós-modernidade*. São Paulo: Atlas, 2016.
- LAEGAARD, J.; BUNDSLEV, M. *Organizational theory*. LAEGAARD, Jorgen. BUNDSLEV, Mille Ventus Publishing, 2006.
- LAWRENCE, P. R.; LORSCH, J. W. *Organization and environment*. Cambridge: Harvard University Press, 1967.
- PFEFFER, J.; SALANCIK, G. R. *The external control of organizations: a resource dependence perspective*. Stanford, California: Stanford University Press, 2003.
- ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. *Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro*. 14 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.
- SELTZ, C.; WRIGHTSMAN, L. S.; COOK, S. W. *Métodos de pesquisa nas relações sociais*. Volume 1. Delineamentos de pesquisa. São Paulo. E.P.U., 1996.
- SENGE, P. *A quinta disciplina*. São Paulo: Best Seller, 1990.
- TRAGTENBERG, M. *Burocracia e ideologia*. São Paulo: Unesp, 2008.
- WILLIAMSON, O. *Transaction cost economics and organizational theory*. In N. Smelser & R. Swedberg (Eds.), *Handbook of Economic Sociology*: 77-107. Princeton, NJ: Princeton University Press, 1994.
- WOODWARD, J. *Industrial organization: theory and practice*. Oxford: Oxford University Press, 1965.